



**INSTITUȚIA MEDICO-SANITARĂ PUBLICĂ  
CENTRUL DE SĂNĂTATE UNGHENI**

**ORDIN**

Nr. 112

„29” 12 2023

**„Cu privire la desemnarea persoanei responsabile  
și aprobarea Regulamentului cu privire la evidența  
cazurilor de influență necorespunzătoare în cadrul  
IMSP CS Ungheeni”**

În conformitate cu prevederile art.7 alin. (2) lit.b) Legea nr. 325 din 23.12.2013 "privind evaluarea integrității instituționale", Legea nr. 82 din 25.05.2017 „integrității", Hotărârea Guvernului nr. 767 din 19.09.2014 pentru implementarea Legii nr. 325 din 23.12.1013 privind testarea integrității profesionale prin care a fost aprobat Regulamentul-cadru cu privire la evidența cazurilor de influență necorespunzătoare, cu modificările completările ulterioare, întru asigurarea integrității instituționale.

**APROB:**

1. Regulamentul intern cu privire la evidența cazurilor de influență necorespunzătoare în cadrul IMSP CS Ungheeni (anexa nr. 1)

**ORDON:**

1. Dl. **Igor Covali - jurist IMSP CS Ungheeni**, se desemnează persoană responsabilă de înregistrarea și evidența cazurilor de influență necorespunzătoare în raport cu angajații IMSP CS Ungheeni și de ținerea Registrului de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare în cadrul IMSP CS Ungheeni.

2. Secția resurse umane, va aduce la cunoștința angajaților IMSP CS Ungheeni, în cadrul ședinței de lucru, prevederile ordinului în cauză.

3. Controlul executării prezentului ordin mi-l asum.

**Șef IMSP CS Ungheeni**

**Oleg BELBAS**



PROBAT:  
Ser IMSP CS Ungheni  
Oleg BELBAS

## REGULAMENTUL CU PRIVIRE LA EVIDENȚA CAZURILOR DE INFLUENȚĂ NECORESPUNZĂTOARE ÎN CADRUL IMSP CS UNGHENI

### I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Prezentul Regulament stabilește procedura de comunicare și evidență a influențelor necorespunzătoare exercitate asupra agențiilor publice, modul de completare și gestionare a registrului pentru denunțarea influențelor necorespunzătoare.

2. Prezentul Regulament se aplică angajaților IMSP CS Ungheni în procesul de identificare și denunțare a influențelor necorespunzătoare exercitate de către terțe persoane, precum și instituției care realizează testarea integrității profesionale.

3. În sensul prezentului Regulament, noțiunile utilizate au următoarele semnificații:  
**denunț** – înștiințare întocmită în scris de către agentul public asupra căruia se exercită influența necorespunzătoare, conținând informațiile prevăzute în pct.11 din prezentul Regulament;

**entitate publică** – autoritățile și instituțiile publice prevăzute în anexa la Legea nr.325 din 23 decembrie 2013 privind testarea integrității profesionale;

**persoană responsabilă de evidență a influențelor necorespunzătoare** – persoană desemnată de către șeful IMSP CS Ungheni în vederea înregistrării cazurilor de influență necorespunzătoare denunțate și asigurării confidențialității acestora, în condițiile prezentului Regulament;

**instituție care realizează testarea integrității profesionale** – instituția care efectuează testarea integrității profesionale în privința angajaților din cadrul IMSP CS Ungheni, în conformitate cu prevederile art.10 alin.(1) din Legea nr.325 din 23 decembrie 2013 privind testarea integrității profesionale.

### II.PROCEDURA DE COMUNICARE A INFLUENȚELOR NECORESPUNZĂTOARE

4. Angajatul IMSP CS Ungheni supus influenței necorespunzătoare este obligat:
- 1) să refuze influența necorespunzătoare;
  - 2) să desfășoare în mod legal activitatea pentru care a intervenit influența necorespunzătoare;

- 3) să facă un denunț despre exercitarea influenței necorespunzătoare, în modul prevăzut în prezentul Regulament.

5. Angajatul IMSP CS Ungheni supus influențelor necorespunzătoare poate să se asigure cu martori, inclusiv dintre colegii de serviciu sau, după caz, cu alte dovezi.

6. Șeful IMSP CS Ungheni este obligat:

- 1) să desemneze persoana responsabilă sau să-și asume personal această atribuție;
- 2) să asigure, prin intermediul persoanei responsabile, evidența denunțurilor în registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare;
- 3) să asigure confidențialitatea denunțurilor făcute și a registrului de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare, cu excepțiile strict reglementate de prezentul Regulament;
- 4) să asigure condițiile necesare pentru desfășurarea în mod legal a activității de către angajații IMSP CS Ungheni și să verifice modul de executare a atribuțiilor pentru care a survenit influența necorespunzătoare;
- 5) să întreprindă măsuri de prevenire a cazurilor de influență necorespunzătoare prin implicarea nemijlocită în soluționarea acestora (de exemplu, atenționarea prin intermediul expedierii sesizărilor oficiale, descurajarea persoanei care generează influență necorespunzătoare, identificarea altor măsuri legale);
- 6) să asigure accesul instituției care realizează testarea integrității profesionale în privința angajaților IMSP CS Ungheni la registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare și/sau la copiile scanate de pe registrul dat, inclusiv prin transmiterea în format electronic.
- 7) să asigure accesul angajaților către persoana responsabilă, dacă aceasta refuză să înregistreze denunțul, angajatul se adresează direct șefului IMSP CS Ungheni sau, după caz, Centrului National Anticorupție (în continuare CNA), care va asigura înregistrarea influenței necorespunzătoare în registrul special și va sesiza șeful instituției pentru întreprinderea măsurilor de tragere la răspundere disciplinară a persoanelor care au refuzat înregistrarea denunțului. În cazul în care șeful instituției nu întreprinde măsurile corespunzătoare angajatul se adresează subdiviziunii specializate din cadrul Serviciul de Informații Securitate în continuare — SIS).

7. Comunicarea influenței necorespunzătoare se face neîntârziat, dar cel târziu în decurs de trei zile lucrătoare, sub forma unui denunț scris, depus pe numele șefului IMSP CS Ungheni prin intermediul persoanei responsabile sau, după caz, la instituția care realizează testarea integrității profesionale. Termenul de trei zile începe să curgă din ziua exercitării influenței necorespunzătoare. În cazul aflării angajatului în imposibilitate obiectivă de a depune denunțul în termenul prevăzut, acesta urmează a fi depus în ziua imediat următoare după încetarea motivelor date, cu anexarea dovezilor

care le confirmă. Nu se consideră motiv de imposibilitate obiectivă de a depune denunțul în termenul prevăzut, dacă agentul public se află în exercițiul funcției la locul de muncă în perioada de curgere a acestui termen.

8. În denunț, angajatul supus influenței necorespunzătoare menționează în mod obligatoriu:

- 1) numele și prenumele său, funcția și subdiviziunea în care activează;
- 2) datele de identificare ale persoanei care a încercat să îl influențeze (dacă sînt cunoscute);
- 3) descrierea influenței necorespunzătoare, data și ora la care aceasta a avut loc;
- 4) datele de identificare ale persoanelor care posedă informații cu privire la împrejurările în care a avut loc influența necorespunzătoare (dacă astfel de persoane există și dacă datele menționate sînt cunoscute).

9. Despre influența necorespunzătoare exercitată asupra șefului IMSP CS Ungheni, de către un agent public din cadrul entității publice ierarhic superioare, comunică CNA prin una dintre următoarele modalități:

- 1) denunțul scris, expediat pe adresa CNA, inclusiv prin poșta electronică indicată pe pagina web oficială a CNA;
- 2) completarea formularului online de comunicare a influențelor necorespunzătoare de pe pagina web oficială a CNA, direct de către agentul public sau prin intermediul operatorului liniei naționale anticorupție din cadrul CNA, cu condiția comunicării de către agentul public a tuturor informațiilor necesare pentru completarea formularului.

10. Persoana care recepționează denunțul, CNA și SIS asigură respectarea confidențialității informațiilor transmise de către angajatul care a depus denunțul, cu excepția cazurilor în care angajatul optează pentru dezvăluirea celor invocate în denunț (în surse mass-media, către alte instituții, persoane, inclusiv cele vizate în denunț).

11. Dacă denunțul conține informații care denotă existența elementelor constitutive ale unei infracțiuni, IMSP CS Ungheni, CNA sau SIS îl transmite neîntîrziat, dar nu mai tîrziu de trei zile lucrătoare, organului de urmărire penală, conform competențelor stabilite de Codul de procedură penală.

### **III. GESTIONAREA REGISTRULUI DE EVIDENȚĂ A CAZURILOR DE INFLUENȚĂ NECORESPUNZĂTOARE**

12. Înregistrarea influenței necorespunzătoare se efectuează de către persoana responsabilă din cadrul IMSP CS Ungheni într-un registru de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare, ținut pe suport de hârtie în format electronic, conform anexei nr.1 la prezentul Regulament, în conformitate cu prevederile Legii cu privire la registre, pe care se aplică mențiunea „Informații cu accesibilitate limitată”, comunicarea influenței necorespunzătoare de către persoana responsabilă este strict interzisă.

**13.** După recepționarea denunțului despre influența necorespunzătoare, persoana responsabilă aplică pe acesta mențiunea „Informații cu accesibilitate limitată” și îl transmite șefului IMSP CS Ungheni cel târziu în ziua lucrătoare următoare celei în care a fost recepționat. Angajatul care a depus denunțul primește de la persoana responsabilă un cotor, care confirmă dovada depunerii denunțului.

**14.** La registrele de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare au acces persoana responsabilă, șeful IMSP CS Ungheni (la registrul ținut din cadrul instituției pe care o conduce) persoanele din cadrul instituției care realizează testarea integrității profesionale, împuternicite în acest sens. Accesul altor persoane la registru este strict interzis.

**15.** Persoana responsabilă este obligată să țină evidența tuturor cazurilor de realizare a dreptului de acces la informațiile ținute în registru, inclusiv a justificărilor ce întemeiază realizarea acestui drept, prin intermediul unui „borderou” de forma prevăzută în anexa nr.2 la prezentul Regulament, atașat la registru.

**16.** Înscrierile făcute în registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare conținutul denunțurilor constituie informații oficiale cu accesibilitate limitată conform anexei nr.3, atribuite la informații confidențiale despre persoane, în sensul Legii privind accesul la informații. Persoanelor interesate în obținerea informațiilor reglementate de prezentul Regulament, în condițiile legii sus-menționate, li se comunică exclusiv date de ordin statistic.

#### **IV. RĂSPUNDEREA**

**17.** Neinformarea de către angajat a șefului IMSP CS Ungheni sau, după caz, CNA sau SIS despre tentativa de a fi influențat, constituie încălcarea obligațiilor stabilite la art.6 alin.(2) lit. C) din Legea nr.325 din 23 decembrie 2013 privind testarea integrității instituționale.

**18.** Refuzul recepționării denunțului de către persoana responsabilă sau refuzul înregistrării denunțului în registru atrage răspunderea disciplinară conform procedurilor stabilite categoriei de personal din care face parte.

**19.** Nerespectarea obligației de asigurare a confidențialității informațiilor recepționate, constituie încălcarea disciplinei de serviciu atrage aplicarea sancțiunii disciplinare corespunzătoare.

**20.** Operațiunile de prelucrare a datelor cu caracter personal care vizează angajații instituției și persoanele terțe, efectuate cu încălcarea prevederilor legislației privind protecția datelor cu caracter personal, atrage răspunderea civilă, contravențională sau penală, după caz.

#### **V. ARHIVAREA. TERMENELE DE PĂSTRARE**

**21.** După arhivarea la sfârșitul anului de gestiune a denunțurilor recepționate de persoana responsabilă din cadrul IMSP CS Ungheni, acestea se păstrează pentru un termen de 1 an, după care se lichidează conform normelor de secretariat.

22. Registrele de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare ținute pe suport de hîrtie se arhivează la sfîrșitul anului de gestiune de către persoana responsabilă se păstrează încă pentru un termen de 1 an, după car se lichidează conform normelor de secretariat.

*Anexa nr.1  
la Regulamentul-cadru cu privire la evidența  
cazurilor de influență necorespunzătoare  
din cadrul IMSP CS Ungheni*

**Registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare**

	Data ora recepționării comunicării	Numele, prenumele funcția agentului public, subdiviziunea în care activează	Datele de identificare ale persoanei care a încercat să exercite influență necorespunzătoare	Descrierea influenței necorespunzătoare (data, locul, alte circumstanțe	Dovezi ale exercitării influenței necorespunzătoare (documente, martori, altele)	Semnătura agentului public	Semnătura responsabilului de recepționarea comunicării influent necorespunzătoare
1.							
2.							
3.							
4.							

*Anexa nr.2*  
*la Regulamentul-cadru cu privire la evidența*  
*cazurilor de influență necorespunzătoare*  
*din cadrul IMSP CS Ungheni*

**BORDEROUL**  
**de evidență a accesului la Registrul de evidență a cazurilor de**  
**influență necorespunzătoare**

Nr. d/o	Data ora recepționării solicitării de acces	Numele, prenumele funcția persoanei care solicită acces (conform pct.24 din Regulamentul- cadru cu privire a evidența cazurilor de influență necorespunzătoare conducătorul entității publice, subdiviziunea specializată, instituția care realizează testarea; conform pct.26 din Regulament sus-menționat — alte persoane)	Temeiul solicitării:  pentru conducător și subdiviziunea specializată — art. 7 alin.(2) lit.b) din Legea nr.325/2013, pct.6 pct.24 din Regulamentul-cadru cu privire la evidența cazurilor de influență necorespunzătoare;  pentru instituția care efectuează testarea integrității profesionale — art. 7 alin.(2) lit.c) din Legea nr.325/2013 pct.24 din Regulamentul sus- menționat;  alte persoane temei restricționat în baza pct.24 26 din Regulamentul sus-menționat	Data la care a fost oferit accesul sau mențiunea despre refuzul accesului
1.				
2.				
3.				
4.				

**D E N U N Ţ**

Prin prezenta, \_\_\_\_\_, deţinînd funcția de \_\_\_\_\_  
(numele și prenumele angajatului) (funcția)  
\_\_\_\_\_ în cadrul \_\_\_\_\_, comunic că la data de \_\_\_\_\_  
(subdiviziunea în care activează)  
\_\_\_\_\_ am fost influențat de către \_\_\_\_\_  
(data și ora)

\_\_\_\_\_ (datele de identificare ale persoanei care a încercat influența, dacă sînt cunoscute)

Influența necorespunzătoare s-a manifestat prin \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(descrierea influenței necorespunzătoare)

Influența necorespunzătoare poate fi confirmată de către/prin \_\_\_\_\_  
(datele de identificare ale persoanei/lor)

\_\_\_\_\_ care posedă informații cu privire la împrejurările în care a avut loc influența necorespunzătoare sau alte dovezi, dacă există)

Am discutat/nu am discutat cu alte persoane despre influența necorespunzătoare asupra mea  
(se subliniază)

\_\_\_\_\_ (numele, prenumele)

\_\_\_\_\_ (semnătura)

\_\_\_\_\_ (data)

**C O T O R**

Denunțul este recepționat de

\_\_\_\_\_ (numele, prenumele persoanei responsabile care recepționează comunicarea)

Numărul de ordine din registru \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (data recepționării comunicării)

\_\_\_\_\_ (semnătura persoanei care recepționează comunicarea)